



ПРОФСОЮЗНЫЙ МЕГАПОЛИС

Московская область

Приложение к газете “Солидарность” № 24’2025

Через тернии к целям

Профсоюз автотранспорта и дорожного хозяйства ищет пути не легкие, а верные

Череда отчетов и выборов продолжается. Только в этом выпуске мы пишем о конференциях двух подмосковных профсоюзных структур, входящих в состав Союза “Московское областное объединение организаций профсоюзов”. И прямо здесь и сейчас - рассказ об отчетном мероприятии профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области - организации деловой и энергичной, не опускающей рук перед трудностями, с негласным девизом “оптимизм и солидарность”.

27 мая отчетно-выборную конференцию провел профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области.

В работе конференции приняли участие председатель Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства **Владимир Ломакин**, заместитель председателя Союза “Московское областное объединение организаций профсоюзов” **Валентина Акимова**, директор по административной работе АО “Мострансавто” **Татьяна Самсонова**.

Отчетно-выборная конференция - событие, с одной стороны, формально-процедурное, обычное в жизни каждой профсоюзной организации, а с другой - весьма многозначительное, предопределяющее дальнейший курс ее деятельности. Вот эта “другая сторона” особенно настойчиво приходила на ум в ходе конференции, заслоняя собой все официальные ритуалы (к слову, неизменные при организационных “уставных” мероприятиях).

И дело здесь не только в важности поднятых вопросов, но и в откровенности и искренности их проговаривания. Сразу видно: люди собрались не для того, чтобы выполнить процедуру “отчет сдал - отчет принял”, а чтобы пообщаться как коллеги с коллегами, обсудить наболевшее с единомышленниками, разделить радость побед с товарищами.

БЫЛО - СТАЛО

В докладе о работе комитета профсоюза его председатель **Анна Шестакова** по-деловому, без лирики отчиталась о прошедшей пятилетке: что удалось, что нет. Учитывая, что сама Шестакова избрана председателем как раз пять лет назад, можно сказать, переломный момент жизни организации, - от нового профсоюзного руководства ожидали многого. И новое руководство не разочаровало.

В июне 2020 года делегаты 27-й отчетно-выборной конференции проф-

союза высказали критические замечания - можно сказать, сформировали конкретную “антикризисную” программу действий. В течение пяти следующих лет профсоюз действовал, как говорится, засучив рукава, решая вопросы широкого спектра, касающиеся и “внешней” политики профсоюза, и его внутренней структуры.

- Неудовлетворительное содержание производственных баз ГБУ “Мосавтодор”, недостаточное финансирование вопросов охраны труда, которое привело к резкому увеличению числа несчастных случаев, в том числе с летальным исходом, - зачитывала Анна Шестакова критическое замечание пятилетней давности от председателя первички ГБУ “Мосавтодор” **Александра Ракитина**.

И тут же рассказывала, что сделано (и что не сделано - тоже) совместными усилиями первички и комитета областного профсоюза в диалоге с региональным правительством, в руках которого находятся все ресурсы некоммерческого государственного бюджетного учреждения.

- На ремонт кровли было выделено 97 млн рублей, вопрос по производственным комплексам закрыт. А вот изменений по санитарно-бытовым помещениям нет - они все так же требуют ремонта. Причина - отсутствие средств. Понимаем, что этого недостаточно. И надо продолжать работать в данном направлении, - отчитывалась профлидер.

Бытовки “Мосавтодора” - не единственная давняя проблема предприятия. Еще одно замечание **Александра Ракитина** от 2020 года касалось отсутствия индексации в течение многих лет - при росте объемов работ. Правда, эту ситуацию удалось изменить.

- С 1 апреля 2023 года [впервые с 2014 года] произведено повышение окладов на 10%, на 10% увеличили процент премирования для рабочих специальностей. С 1 января 2024 года проведено повышение окладов и тарифных ставок на 6,8%. С 1 января 2025 года также проведе-



но повышение окладов и тарифных ставок, - докладывала Анна Шестакова. - Считаю это нашей общей победой! Ведь члены комитета ставили этот вопрос неоднократно на различных уровнях - перед работодателем, отраслевой комиссией по дорожному хозяйству области, региональными министерствами: транспорта и дорожной инфраструктуры, экономики и финансов; прокуратурой области, инспекцией труда Московской области, губернатором...

(К слову, редакция “Солидарности” тоже внесла лепту в решение вопроса, разместив в интернете материал, прочитанный представителями Министерства транспорта Московской области.)

Другая серьезная претензия, предъявленная к работе областного комитета профсоюза группой профактивистов на прошлой конференции, касалась “утраты рабочего контакта с социальными партнерами, в первую очередь с АО “Мострансавто”, что затрудняет решение социальных вопросов”.

- За прошедшие пять лет представители работников, входящие в состав Единого представительного органа (ЕПО) первичных профсоюзных организаций АО “Мострансавто”, показали себя компетентной стороной, решали различные задачи: от самых простых до крайне сложных, отлично вели переговоры с работодателем. Есть куда стремиться, чему учиться, но уже сейчас ЕПО - это команда, которая достойно проявляет себя в вопросах защиты социально-трудо-

вых прав работников АО “Мострансавто”. Считаю, что данный вопрос решен положительно. На текущий момент представители профсоюза в спокойном режиме ведут диалоги и с работодателями, и с министерством, - рассказала Шестакова. И скромно добавила: - Но, конечно, давать оценку выполнению данного поручения - вам, уважаемые делегаты конференции.

Здесь даже тот, кто не в теме, мог бы понять, что соцпартнерство действительно не буксует - хотя бы по одному присутствию на конференции представителя руководства АО “Мострансавто”, о чем мы уже упоминали выше.

ШИРЕ КРУГ!

Несмотря на накопившиеся (и неизбежно вновь возникающие) сложности и сохраняющиеся проблемы, все-таки оживление заметно по многим направлениям: опять же социальное партнерство, охрана труда, правовая защита, молодежная политика, информационная работа...

С участием профсоюза организуются и проводятся конкурсы профессионального мастерства и спартакиады, много внимания уделяется оздоровлению членов профсоюза и их детей, профорганизации активно включились в работу по сбору гуманитарной помощи участникам СВО и жителям новых территорий.

Окончание на стр. 3